

# Verpflegungsvertrag

zwischen  Arbeitgeber/In

und

Name/Vorname  Mitarbeiter/in

|              |                      |               |                      |
|--------------|----------------------|---------------|----------------------|
| Strasse      | <input type="text"/> | PLZ/Ort       | <input type="text"/> |
| Tel          | <input type="text"/> | Anzahl Kinder | <input type="text"/> |
| Krankenkasse | <input type="text"/> | Zivilstand    | <input type="text"/> |
| AHV Nr.      | <input type="text"/> | Ausl.ausweis  | <input type="text"/> |

Geburtsdatum

Nationalität

Heimatort

## 1. Vertragsbeginn

- Die Vereinbarung beginnt am ersten Arbeitstag
- andere

## 2. Abrechnungssystem/Anzahl der Mahlzeiten

- a) **Einzelverrechnung**
- b) **Pauschalsystem**  
Für die Verpflegung im Betrieb wird dem Mitarbeiter eine Pauschale vom Lohn abgezogen. Der Mitarbeiter erhält folgende Mahlzeiten im Betrieb:
- Frühstück, Mittagessen und Nachtessen. Die Berechnung erfolgt auf der Basis von 22 Arbeitstagen pro Monat pauschal
- andere, z.B. einzelne Tage, einzelne Mahlzeiten (Frühstück, Mittagessen, nur Getränke) etc.
- |                      |
|----------------------|
| <input type="text"/> |
| <input type="text"/> |
| <input type="text"/> |

### Pauschalreduktion:

Die Pauschale wird nicht reduziert, wenn der Mitarbeiter freiwillig auf einzelne Mahlzeiten verzichtet.

Keine Verpflegungsentschädigung ist jedoch geschuldet:

- während Ferien
- Bei unverschuldeter Abwesenheit wie Militär, Krankheit und Unfall etc. (sofern der Mitarbeiter sich nicht trotzdem im Betrieb verpflegt)
- während durch den Arbeitgeber angeordneter oder erlaubter Abwesenheit wie z.B. Bildungsurlaub

- c) **Andere Systeme**
- |                      |
|----------------------|
| <input type="text"/> |
| <input type="text"/> |
| <input type="text"/> |
| <input type="text"/> |
| <input type="text"/> |
| <input type="text"/> |
| <input type="text"/> |
| <input type="text"/> |
| <input type="text"/> |
| <input type="text"/> |
| <input type="text"/> |

## 3. Preise der Mahlzeiten (\*)

Der Preis für die einzelnen Mahlzeiten beträgt:

- Frühstück Fr.
- Mittagessen Fr.
- Nachtessen Fr.
- Total pro Tag Fr.
- Total pro Monat (Pauschalsystem) Fr.

## 4. Beendigung/Kündigung

Die Vereinbarung endet in jedem Fall mit dem letzten Arbeitstag.

- Für eine Kündigung der Vereinbarung muss eine Frist von einer Woche eingehalten werden.
- Die Vereinbarung ist für die Dauer des befristeten Arbeitsvertrages (Saisonvertrages) fest abgeschlossen und nicht kündbar.
- andere
- |                      |
|----------------------|
| <input type="text"/> |
| <input type="text"/> |
| <input type="text"/> |

## 12. Besondere Vereinbarungen

|                      |
|----------------------|
| <input type="text"/> |
| <input type="text"/> |
| <input type="text"/> |
| <input type="text"/> |

\* Die Mindestansätze der Eidg. Steuerverwaltung sind zu berücksichtigen

Ort/Datum:

Arbeitgeber/In:  Mitarbeiter/In:

Beilagen: